

МБОУ «Дебесская средняя общеобразовательная школа имени Л.В.Рыкова»

Приказ

от 26 марта 2021 г.

№147

«О внедрении дорожной карты»

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года №255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», приказа Управления образования и архивов Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Дебёсский район Удмуртской Республики» от 18 марта 2022 года №37 «Об утверждении Муниципальной целевой модели наставничества в муниципальном образовании «Муниципальный округ Дебёсский район Удмуртской Республики» и решения педагогического совета (протокол от 25.03.2022 № 6)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Дорожную карту по реализации системы наставничества педагогических работников в МБОУ «Дебёсская СОШ имени Л.В. Рыкова» на 2022 год (приложение 1).
2. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2022 году: «Учитель – учитель».
3. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022 год (приложение 2).
4. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации Сусекову М.Г., заместителя директора по учебно-воспитательной работе.
5. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Сусековой М.Г.:
 - обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные «Дорожной картой по реализации системы наставничества в МБОУ «Дебёсская СОШ имени Л.В. Рыкова» и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
 - провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 29.12.2022.
1. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:



Опарина Г.А.

Приложение 1
к приказу от 26.03.2021 № 147

Дорожная карта
по реализации системы наставничества педагогических работников
в МБОУ «Дебёсская СОШ имени Л.В. Рыкова» на 2022 год

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель (ФИО)
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» – План мероприятий (дорожная карта) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества 	<p>март 2022г.</p> <p>март 2022г.</p> <p>сентябрь 2022г.</p> <p>октябрь 2022г.</p>	<p>директор</p> <p>заместитель директора</p> <p>директор</p> <p>заместитель директора</p>
2.	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	<p>апрель-сентябрь 2022г.</p> <p>сентябрь 2022г.</p>	<p>руководители ШМО</p> <p>заместитель директора</p>
3.	Формирование банка наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	<p>май 2022г.</p> <p>июнь 2022г.</p>	<p>заместитель директора</p> <p>заместитель директора</p>

Добавлено примечание (Т1): Указать конкретных ответственных лиц

4.	Отбор и обучение	<p>1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для <i>конкретной</i> персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников. 	<p>август 2022г.</p> <p>июнь - сентябрь 2022г.</p> <p>август – декабрь 2022г.</p>	<p>заместитель директора директор</p> <p>руководители ШМО заместитель директора</p>
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1) Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p>	<p>сентябрь 2022г.</p> <p>октябрь 2022г.</p>	<p>заместитель директора наставники</p>
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p>	<p>декабрь 2022г.</p>	<p>заместитель директора</p>
7.	Информационная поддержка системы наставничества	<p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях.</p>	<p>в течение года</p>	<p>заместитель директора</p>

Планируемые результаты внедрения программы наставничества

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100%
2	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100%
3	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100%